



## Küresel Rekabet Hukuku Politikası



## İçindekiler

<b>I</b>	<b>Genel Değerlendirme</b>	Error! Bookmark not defined.
<b>II</b>	<b>Linde Politikası</b>	<b>3</b>
<b>III</b>	<b>Sorumluluklar</b>	Error! Bookmark not defined.
<b>IV</b>	<b>Rakiplerle İş Görüşmeleri</b>	<b>4</b>
<b>V</b>	<b>Özel Bilgilerin İşlenmesi</b>	<b>5</b>
<b>VI</b>	<b>Ticaret Birlikleri ve Diğer Kuruluşlar</b>	<b>6</b>
<b>VII</b>	<b>Ticaret Birliklerinde Şirket Üyeliği: Onay Süreci ve Kriterler</b>	<b>6</b>
<b>VIII</b>	<b>Hükümet Soruşturmaları</b>	Error! Bookmark not defined.
<b>IX</b>	<b>Rekabet Hukuku İhlallerinin Cezaları</b>	<b>7</b>
<b>X</b>	<b>Eğitim</b>	Error! Bookmark not defined.
<b>XI</b>	<b>Yürürlük Tarihi</b>	Error! Bookmark not defined.
<b>XII</b>	<b>Sorular veya Ek Bilgiler</b>	Error! Bookmark not defined.
<b>Ek:</b>		<b>9</b>
<b>10 Temel İlkeniz</b>		Error! Bookmark not defined.



## I Genel Değerlendirme

Linde'nin iş yaptığı her yerde yürürlükte olan rekabet yasalarına uygunluğun sürdürülmesi, Linde'nin *İş Dürüstlük Kuralları*'nın temel bir unsurudur. Rekabete aykırı davranış asla kabul edilebilir bir iş kazanma aracı değildir. İşbu *Küresel Rekabet Hukuku Politikası* ("*Rekabet Politikası*"), rekabetçi bir ortamda iş yapma, rakiplerle belirli temasların ve iletişimin raporlanması ve belgelenmesinin yanı sıra ticaret birliklerine, profesyonel topluluklara ve standart belirleme ve ürün belgelendirme kuruluşlarına üyelik veya katılıma ilişkin olarak Linde'nin davranış standartlarını düzenlemektedir.

İşbu *Rekabet Politikası*, (çalışanları, yönetim kurulu üyeleri ve yetkilileri içeren) Linde Çalışanlarına rekabet yasalarına uyum anlayışı sağlamayı amaçlamaktadır.

Yalnızca rekabet yasalarının veya Linde'nin politikalarının fiili ihlallerinden değil, aynı zamanda herhangi bir uygunsuzluk görüntüsünden de kaçınmak için tedbirli olmak büyük önem arz etmektedir.

## II Linde Politikası

Linde Çalışanları'ndan hiçbiri, rakiplerle rekabet yasalarını ihlal edecek şekilde herhangi bir uygunsuz anlaşma yapmayacak veya fikir birliğine girmeyecektir. Rekabet yasalarının ihlal edilmesi için sözlü veya yazılı fiili bir anlaşma gerekli değildir. Fiili davranış veya koşullardan bir anlaşma sonucu çıkarılabilir.

Genel olarak, rakipler arasındaki herhangi bir temas, uygunsuz bir anlaşma veya bilgi alışverişi için fırsat sağladığından rekabet yetkilileri tarafından şüpheli olarak görülür. Bu nedenle, Linde çalışanları aşağıdaki kurallara uyarak herhangi bir uygunsuz davranış görüntüsü yaratmaktan kaçınmalıdır:

- rakiplerle temasları ve iletişimi mutlak olarak asgaride ve uygun konularla sınırlı tutmak;
- rakiplerle fiyat, müşteri, maliyet, iş koşulları, üretim veya rekabet açısından hassas diğer konularla ilgili herhangi bir görüşmeden kaçınmak;
- anılan türdeki temas veya iletişimlere yönelik meşru, belgelenmiş bir ticari neden olduğundan emin olmak;
- rakiplerle rekabet açısından hassas nitelikteki konuların görüşüleceği herhangi bir temas veya iletişimden önce uyum görevlinizle veya atanmış hukuk danışmanınızla görüşmek; ve
- üyelik aidatı şirket tarafından ödenmiş olsun ya da olmasın, rakipleri içeren ticaret birlikleri ve diğer kuruluşlara üyelik ve katılım için Linde'nin işbu *Rekabet Politikası*'nda belirtilen kılavuz ilkelerine uymak.



### III Sorumluluklar

Linde Çalışanları, aşağıdaki hususlardan sorumludur:

- rekabet yasalarına (Amerika Birleşik Devletleri'nde "antitröst" yasaları olarak adlandırılır) ve işbu politikaya uymak;
- rakiplerle gereksiz temas veya iletişimden kaçınmak;
- rakipleri içeren ticaret birliklerine, profesyonel topluluklara, standart belirleme ve ürün belgelendirme kuruluşlarına ve başkaca kuruluşlara üye olmadan veya katılmadan önce yönetim onayı temin etmek; ve
- anılan konularla ilgili herhangi bir soruyu yöneticilerine veya uyum görevlinize yahut atanmış hukuk danışmanınıza yönlendirmek.

### IV Rakiplerle İş Görüşmeleri

Aşağıdaki hususlarla ilgili olarak bir rakibin herhangi bir çalışanı veya temsilcisi ile anlaşmanız, fikir birliğine varmanız veya herhangi bir sair surette birlikte hareket etmeniz mümkün değildir:

- ekonomik etkiye bakılmaksızın mal veya hizmetler için uygulanacak fiyatlar veya fiyat bileşenleri;
- satış şartları;
- üretim seviyeleri;
- müşteri paylaşımı; veya
- belirli bir iş için teklif verme (ihaleye fesat karıştırma).

Bu bağlamda, aşağıda belirtilenler dahil olmak üzere rekabet açısından hassas nitelikteki konular hakkında sizinle bir rakip arasında (sözlü veya yazılı) hiçbir iletişim olmaması gerekmektedir.

- ek ücretler, harçlar vb. fiyat veya fiyat bileşenleri;
- fiyat listeleri;
- indirimler veya iadeler;
- satış şartları;
- mevcut veya potansiyel müşteriler;
- bölgeler;
- kontratlar;
- maliyetler;
- tesis mahalleri;
- (genişlemeler, Ar-Ge, kapanmalar veya yavaşlamalar dahil olmak üzere) iş ve operasyonlar veya diğer stratejik ticari planlar;
- kapasite ve kapasite kullanımı; veya
- ticari açıdan hassas bilgiler.

İşbu hüküm, diğer tarafı rekabeti engelleyici bir anlaşmaya katılmaya davet etme girişimi olarak görülebileceğinden, ticari açıdan hassas bilgilerin hem karşılıklı hem de tek taraflı ifşasını içerir.



Uyum görevlinizin veya atanmış hukuk danışmanınızın yardımıyla, rakiplerle şu konularda iletişim kurmanız için meşru sebepler olabilir:

- araştırma ve üretim ortak girişimleri;
- birleşme ve satın alma görüşmeleri;
- takas (swap), kaynak sağlama ve satış anlaşmaları;
- afet koordinasyonu;
- güvenlik konuları; ve
- yasal uzlaşma ve uyumsuzluk çözümü görüşmeleri.

Bununla birlikte, izin verilen konulardaki görüşmelerde dahi, görüşmelerinizi meşru iş amacı için sadece muhakkak surette gerekli olan hususlarla sınırlı tutmaya dikkat etmeli ve uyum görevlinizle veya atanmış hukuk danışmanınızla önceden iletişime geçmelisiniz.

## V Özel Bilgilerin İşlenmesi

Bir rakibe ait gizli bilgileri araştıramaz veya kullanamazsınız. Söz konusu bilgiler size ifşa edildiği takdirde, derhal uyum görevlinizle veya atanmış hukuk danışmanınızla iletişime geçmeniz gerekmektedir.

Farklı durumlarda rekabet açısından hassas nitelikteymiş gibi görünebilecek bilgileri olağan iş akışı sırasında uygun şekilde alabilir veya edinebilirsiniz. Örneğin;

- bilgi halka açık kaynaklarda mevcut (ör. internet, ticari yayınlar, gazeteler, rakiplerin yayınlanmış raporları, rakip pazarlama broşürleri, rakiplerin yıllık raporları ve kamu kuruluşları, analist raporları, ihale kurulları vb. devlet kurumları nezdinde yaptıkları başvurular, ticari fuarlarda veya tedarikçi kılavuzlarında halka açıklanan bilgiler, vb.) veya genel olarak sektörde bilinir durumda ise, veya
- bir müşteri rakibin şart ve koşullarını sunduğu takdirde – ki, müşteriler genellikle bizim sunduğumuz koşulları iyileştirmeye teşvik etmek için bu tür bilgileri sunarlar - ve (1) rakibin müşteriye bizimle bilgi paylaşmak için bir kanal olarak kullandığına veya (2) müşterinin rakibe karşı açık bir gizlilik yükümlülüğünü ihlal ediyor olduğuna inanmanız için hiçbir nedeniniz bulunmadığı takdirde.

Rakiplerle (meşru bir iş amacı için önceden onaylanmış olan) bazı temaslar, rekabet açısından hassas nitelikte olan bilgi alışverişini gerektirebilir. Bu tür bir görüşmeden önce, atanmış hukuk danışmanınız tarafından belirlenen kriterleri içeren bir gizlilik sözleşmesi ("Gizlilik Sözleşmesi") her iki tarafça imzalanmalıdır. Potansiyel bir satın alma veya ortak girişim söz konusu olduğunda ve görüşmeler imzalı bir niyet mektubu ile devam ettiği ve rekabet açısından hassas bilgiler ifşa edildiği takdirde, durum tespit ekibi söz konusu bilgileri yalnızca "bilinmesi gereken" ölçüde görülebilecek ve yalnızca gizlilik sözleşmesinde belirtilen amaçlara yönelik kullanabilecektir. Rekabet açısından hassas bilgilerin işlem kapanışından önce durum tespit ekibi dışındaki kişilere iletilmesinden kaçınılmasına özellikle dikkat gösterilmelidir. Hiçbir koşul altında, önceden yazılı izin alınmadan, satın alınacak veya Linde'nin birlikte ortak girişim kuracağı şirketin çalışanları, müşterileri veya tedarikçileri ile herhangi bir satış teklifi hakkında görüşmemeniz gerekmektedir.



## VI Ticaret Birlikleri ve Diğer Kuruluşlar

Ticaret birlikleri, profesyonel topluluklar, standart belirleme ve ürün belgelendirme kuruluşları özellikle hassastır; zira, doğrudan temasa ek olarak, sıklıkla rakiplerle ortak faaliyetler içerirler. Bu nedenle, tüm çalışanların böyle bir organizasyon bağlamında bir toplantıya katılırken veya rakiple bir başka şekilde temasa geçerken, işbu *Rekabet Politikası*'ndaki prosedürlerin tümünü izlemesi çok önemlidir.

## VII Ticaret Birliklerinde Şirket Üyeliği: Onay Süreci ve Kriterler

Ticaret birlikleri, profesyonel topluluklar, standart belirleme ve ürün belgelendirme kuruluşlarına üyelik veya katılımın yetkilendirilmesine yönelik onay süreci aşağıdaki şekilde işler:

- Uyum görevlisi veya atanmış hukuk danışmanı böyle bir üyelik veya katılım talebini onaylamadan önce, ilgili kuruluşun faaliyetlerine katılımın yürürlükteki herhangi bir rekabet yasasını veya işbu *Rekabet Politikası* kapsamındaki hükümleri ihlal etmediğini temin etmek amacıyla, kuruluşa ait tüzüğün, ana sözleşmenin ve ilgili diğer kurumsal belgelerin kuruluşun faaliyetlerine ilişkin yeterli düzenlemeyi içerdiğini belirlemelidir.
- Anılan üyelik veya katılım, meşru Linde iş hedeflerini teşvik ediyor olmalı veya ilgili standart veya ürün sertifikasyonunun geliştirilmesi için açıkça gösterilebilir, meşru bir amaca sahip olmalıdır.

### Üyelik veya Katılım İçin Ön Onay

Rakipleri bünyesinde barındıran ticaret birlikleri, profesyonel topluluklar, standart belirleme ve ürün belgelendirme kuruluşları veya diğer kurumlara katılmadan önce, ilgili yöneticinin ve uyum görevlisinin veya atanmış hukuk danışmanın söz konusu üyelik veya katılıma ilişkin onayı önceden alınmalıdır. Bu tür faaliyetlere katılan çalışanlar, herhangi bir toplantıya katılmadan önce rekabet hukuku eğitimini tamamlayacaktır.

### Organizasyon Toplantılarına Katılım

Linde sponsorluğunda olsun veya olmasın, bir ticaret birliğinin veya standart belirleme yahut ürün belgelendirme kuruluşunun toplantılarına, kuruluşun usuli gereklilikleri, tüm toplantı katılımcılarına toplantıdan önce yazılı bir gündemin gönderilmesini ve toplantının bitiminden hemen sonra yazılı tutanakların dağıtılmasını içermediği sürece katılamazsınız.

Herhangi bir konu rekabet hukuku hassasiyetini arttırdığı veya gündemde uygunsuz konular olduğu takdirde, toplantıdan önce uyum görevliniz veya atanmış hukuk danışmanınızla toplantı gündemini gözden geçirmeniz gerekmektedir.

Rekabet açısından hassas konuların rakipler tarafından görüşüldüğü bir organizasyon toplantısına asla katılmamanız veya orada bulunmamanız gerekmektedir. Böyle bir durumda:



- söz konusu görüşmelere karşı itirazınızı açıkça belirtmeli, toplantıdan ayrılacağınızı bildirmeli ve bu hususların alınan tutanaklarda kayıt altına alındığından emin olarak toplantıyı derhal terk etmelisiniz; ve
- herhangi bir takip eyleminin gerekli olup olmadığını belirlemek amacıyla, ilgili toplantıya ilişkin verileri ve koşulları açıklamak için en kısa sürede uyum görevlinizle veya atanmış hukuk danışmanınızla iletişime geçmelisiniz.

Toplantı tutanakları, işlemlerin uygun şekilde gerçekleştirildiğini belgelemek amacıyla tasarlanmıştır ve bu tutanakları uyum görevlisi veya atanmış hukuk danışmanı ile uygun bir zamanda gözden geçirmeniz gerekmektedir.

## VIII Hükümet Soruşturmaları

Rekabet kanunlarının devlet tarafından uygulanması, muhtelif zamanlarda yazılı soruşturmalar veya habersiz ziyaretler içerebilir. Bu tür bir soruşturma ile ilgili bildirim almanız veya işletmenizde yahut mahallinizde habersiz bir hükümet soruşturması gerçekleştirilmesi halinde, durumu derhal uyum görevlinize veya atanmış hukuk danışmanınıza bildirmeniz gerekmektedir.

Görev alanı belirli bir iş veya bölge olan uyum görevlisi veya atanmış hukuk danışmanı, gerektiğinde baş hukuk danışmanı ve/veya baş uyum görevlisine danışarak şirket adına her türlü bilgi talebine yanıt verecektir. Global Hukuk Departmanı dışındaki hiçbir çalışan, Linde adına bu tür taleplere yanıt verme yetkisine sahip değildir.

## IX Rekabet Hukuku İhlallerinin Cezaları

Rekabet yasalarının ihlal edilmesi hem Linde hem de Linde Çalışanları için ciddi sonuçlar doğurabilir. Rekabet yasalarına uymamanın sonuçları, hapis cezası ve para cezaları dahil olmak üzere çalışanlar için cezai sonuçlar ve hukuki cezalar içerebilir. Söz konusu sonuçlar Linde açısından ise para cezaları, tazminatlar ve/veya işin yürütülmesine yönelik sınırlamalar içerebilir.

Tüm süreçlerin sonunda sizin ve şirketin doğru bir şekilde hareket ettiği tespit edilse dahi, bir antitröst iddiasını savunmanın maliyeti (diğer bir deyişle, hukuki savunma maliyetleri, fırsat maliyetleri, olumsuz tanıtım ve kariyer etkisi) ciddi boyutta olabilir.

Yürürlükteki rekabet yasalarına uymayan Linde Çalışanları, iş akdinin feshine kadar varan disiplin cezalarına tabi tutulabilir.

## X Eğitim

Linde, belirli birtakım çalışanların, rekabet hukuku eğitimlerini baş uyum görevlisi tarafından tanımlanan sıklıkta tamamlamasını öngörmektedir. Öngörülen eğitim, çevrimiçi ve/veya yüz yüze eğitimi içerebilir.



## **XI Yürürlük Tarihi**

İşbu politika, Nisan 2021 itibariyle yürürlükte olacaktır.

## **XII Sorular veya Ek Bilgiler**

İşbu politikayla ilgili sorularınız olması halinde, doğrudan uyum görevlinize veya atanmış hukuk danışmanınıza başvurunuz.





Ek:

## 10 Temel İlkeniz

1. Linde'nin *Rekabet Politikası* ve rakiplerle iş yapma standartlarına harfiyen uymak bir zorunluluktur.
2. Herhangi bir rakiple gereksiz temastan veya iletişimden kaçınınız.
3. Bir rakiple temas veya iletişim için meşru bir ticari neden varsa, uyum görevlinizden veya atanmış hukuk müşavirinden ön izin ve rehberlik alınız.
4. Herhangi bir temas veya iletişimi, onaylanmış meşru ticari amaç için muhakkak surette gerekli konularla sınırlandırınız.
5. Fiyat, müşteri, maliyet, iş koşulları, üretim, iş planları veya rekabet açısından hassas diğer konularla ilgili olarak rakiplerle hiçbir koşulda görüşmeyiniz veya bu hususlar ile ilgili sorulara cevap vermeyiniz.
6. Şüpheli görünen veya uygunsuzluk izlenimi yaratabilecek koşullar altında bir rakibe ait gizli, özel veya sair surette rekabet açısından hassas bilgiler aldığınız takdirde, derhal uyum görevlinizden veya atanmış hukuk müşavirinizden rehberlik isteyiniz.
7. Herhangi bir ticaret birliğine, profesyonel topluluğa, standart belirleme ve ürün belgelendirme kuruluşuna veya rakipleri içermesi muhtemel başka herhangi bir kuruluşa üyelik veya katılım için önceden onay alınız.
8. Rekabet açısından hassas konulara planlı olarak veya yanlışlıkla değinen bir rakiple girdiğiniz her teması derhal rapor ediniz ve belgeleyiniz.
9. Rekabet yasalarının ihlal edilmesi hem Linde hem de çalışanlar için ciddi sonuçlar doğurabilir.
10. Herhangi bir davranışın veya eylemin rekabet yasalarını veya Linde'nin *Rekabet Politikası*'nı ihlal edip etmediği konusunda endişeleriniz varsa, uyum görevlinize veya atanmış hukuk müşavirinize danışınız.